

特定非営利活動法人 Akita コドモの森 行動計画

社員が仕事と子育てや親族の介護を両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 2019年1月1日～2021年12月31日までの3年間

2 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業などの両立支援制度全般について
情報提供を行う

<対策>

2019年1月～ 法に基づく諸制度の調査、制度に関する情報をまとめ、
随時社員への周知をはかる

2020年1月～ 法に基づく諸制度の調査、制度に関する情報をまとめ、
随時社員への周知をはかる

目標2：子の養育や看護、親族の介護について、勤務時間の変更などに柔軟な体制を
整える

<対策>

2019年1月～ 社員のニーズ把握、調査・検討開始、段階的な体制の整備、社員への通知

2020年1月～ 社員のニーズ把握、調査・検討開始、段階的な体制の整備、社員への通知

目標3：育児休業等を取得しやすい環境づくりのため、管理職の研修を行う

<対策>

2019年1月～ 類似団体の状況や対策について、調査・検討開始

2020年1月～ 研修内容の検討・研修実施